



Mucho más que un alquiler



INFORME DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

RESUMEN 2025

EDITORIAL

LUIS ÁNGEL SALAS
CEO de Loxam Iberia

“Tenemos la firme convicción de que nuestro compromiso con la seguridad, la sostenibilidad, el desarrollo del talento y la inclusión no solo honra y fortalece la trayectoria de Loxam, sino que es el motor fundamental de nuestra competitividad y rendimiento”.

A pesar de que vivimos en un contexto macroeconómico marcado por la volatilidad, el balance de 2025 ha sido extraordinario para el Grupo Loxam, revalidando nuestra posición a la vanguardia del alquiler de maquinaria en España. Entre los hitos más relevantes de este ejercicio, destacan el firme cumplimiento de nuestra responsabilidad social, el avance en la transformación digital y la flexibilidad para adecuar nuestra propuesta comercial a las prioridades actuales del mercado.

Este éxito radica en una sólida cultura empresarial que cohesiona a toda la organización bajo los principios de innovación y resiliencia. Compartir esta visión dota de propósito al esfuerzo diario de nuestro equipo, garantiza la sostenibilidad de nuestra actividad y nos permite potenciar la solidez del Grupo.

En materia ecológica, disminuir nuestra huella de carbono directa —actuando tanto sobre nuestras instalaciones como en la flota de maquinaria— se mantiene en el centro de nuestra estrategia.



Al arrancar este 2026, nos encontramos ante un nuevo escenario regulatorio en el ámbito de la RSC (Responsabilidad Social Corporativa) con la entrada en vigor de normativas de reporte más exigentes. Aunque valoramos cualquier medida que agilice la gestión, nuestra hoja de ruta no va a cambiar. Mantenemos intactas nuestras prioridades en seguridad, sostenibilidad, capacitación y desarrollo técnico, y diversidad; pilares que forman parte de la identidad de Loxam y que resultan vitales para seguir creciendo.

En un mercado complejo y en constante transformación, asumimos plenamente nuestra responsabilidad como referentes del sector. Nuestro propósito no es reaccionar ante las tendencias, sino ir un paso por delante: adaptarnos y, siempre que esté en nuestra mano, liderar el cambio. Cada una de nuestras delegaciones avanza unida hacia un modelo de desarrollo socialmente responsable y ejemplar.

**Nº 1 EN
ESPAÑA**



900
empleados



85
puntos de alquiler



21.000
clientes



20.000
equipos



37,5%
reducción en
accidentes totales



70%
de la plantilla recibió
formación específica
en seguridad, en
total 584 personas



96%
de la electricidad
consumida procede
de fuentes renovables
certificadas



*"Hacemos del alquiler la mejor opción
gracias a soluciones sostenibles y,
cada vez, más seguras"*

ÍNDICE



PERSONAS

1.1 Empleo y diversidad	07
1.2 Seguridad y formación	09
1.3 Seguridad y salud	10



PLANETA

2.1 Somos clima neutro	13
2.2 Gestión de residuos y valorización	15
2.3 Huella hídrica	16



SOCIEDAD

3.1 Ética y cumplimiento	18
3.2 Información fiscal y transparencia	21

1. PERSONAS

COMPROMISO CON EL EQUIPO HUMANO

Loxam entiende que la calidad de su servicio depende directamente de la competencia y el bienestar de su equipo. En 2025, la política de recursos humanos se ha centrado en **tres pilares: estabilidad contractual, diversidad real y una cultura de seguridad innegociable.**



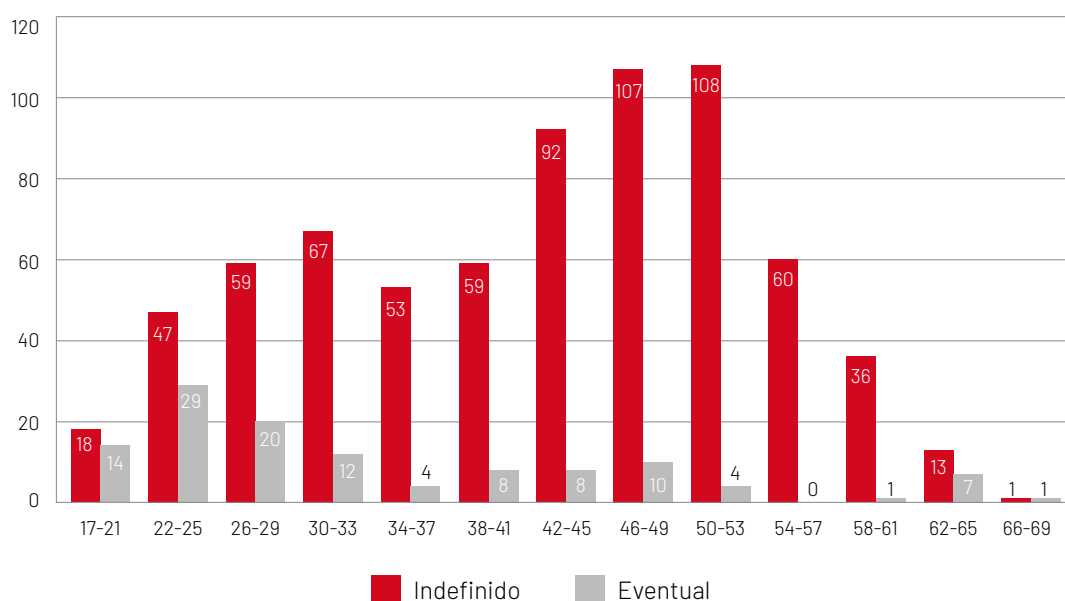
1.1 Empleo y diversidad

Frente a la inestabilidad del mercado laboral, Loxam apuesta por el empleo de calidad. El 86% de la plantilla cuenta con contrato indefinido, lo que fomenta el compromiso y reduce los costes de rotación.

Estadísticas de plantilla:

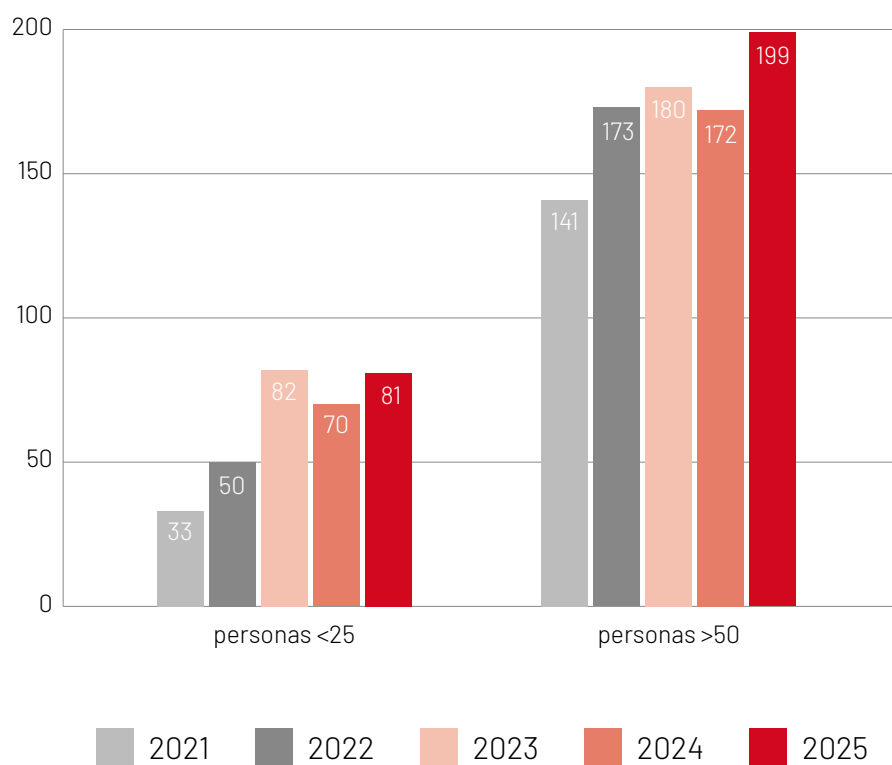
- **86%**
de la plantilla con contratos indefinidos: 720 profesionales con estabilidad laboral
- **67%**
de la plantilla tiene entre 25 y 50 años: equilibrio entre experiencia y juventud
- **25%**
de mujeres en una plantilla tradicionalmente masculina: impulso de la diversidad de género
- **38**
promociones internas

Tipo de contrato y tramo de edad





Evolución de empleados en sectores de baja empleabilidad



1.2 Indicadores de seguridad y formación

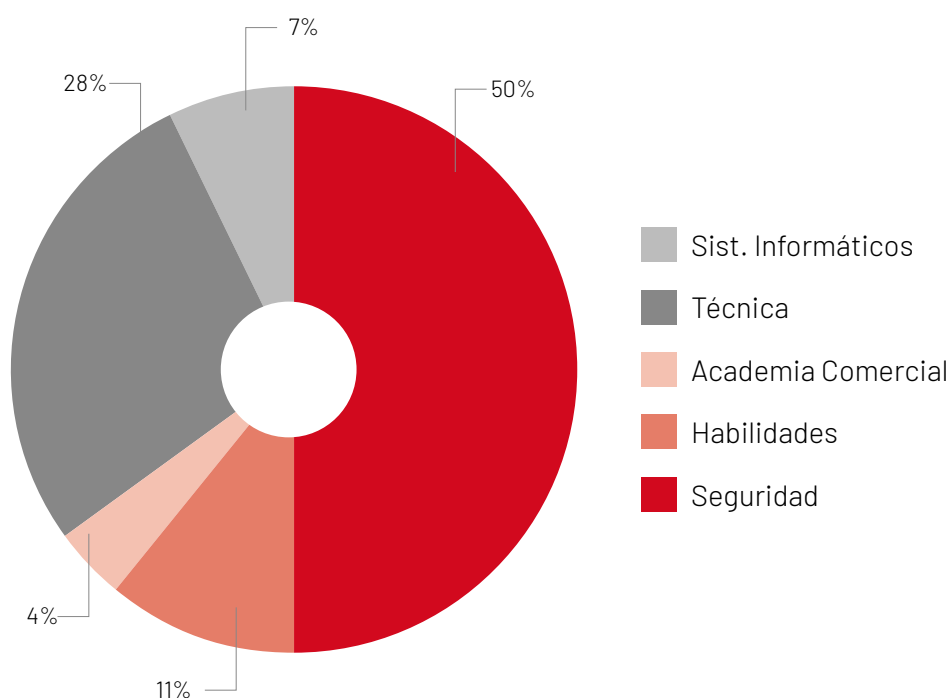
La formación en Loxam es un componente estratégico y obligatorio para todos los empleados que ayuda, no sólo a cumplir los objetivos marcados, sino que se configura como el pilar sobre el que se sustenta la misión de la compañía a la hora de garantizar la seguridad de nuestro personal y nuestros clientes.

La formación en Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo es una inversión clave a la vez que es una apuesta clara de la organización, con el fin de hacer de nuestra compañía el lugar más seguro para trabajar.

Estadísticas de plantilla:

- **28.023**
horas de capacitación impartidas como inversión en formación
- **70%**
de la plantilla (584 personas) recibió formación específica en seguridad
- **14.121**
horas dedicadas exclusivamente a formación en Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

Formación por categorías 2025



1.3 Seguridad y salud

La seguridad es el valor sagrado de Loxam. En 2025, el despliegue del Plan Zero ha transformado la prevención de una obligación administrativa en una conducta diaria. La reducción de la siniestralidad es el resultado de la inversión masiva en formación y en la sensibilización sobre el "exceso de confianza".

¿En qué consiste en plan zero?

A. Reunión semanal de los viernes de la seguridad con las siguientes temáticas:

- **Lecciones aprendidas (semana 1):** accidentes ocurridos en las Delegaciones de Loxam España enfocados de forma didáctica como una lección aprendida, analizando causas y la forma en la que pueden evitarse.
- **Tip seguridad (semana 2):** información visual de fácil asimilación y comprensión de temática preventiva como el uso de herramientas, EPIs, tareas, etc.
- **Oportunidades de mejora (semana 3):** análisis de las lecciones aprendidas y del TIP mensual para la propuesta de acciones correctivas y de mejora relacionadas con estas temáticas.
- **Gestión de OPS (semana 4):** análisis de las OPS negativas reportadas durante el mes en la Delegación con el objetivo de implantar acciones correctivas para reducir el nivel de riesgo detectado.

B. Designación del embajador de la seguridad:

- En aquellas delegaciones que registraron dos o más accidentes en el periodo 2022-2024 han designado a personal como Embajador/a de la seguridad con el objetivo de detectar comportamientos y situaciones inseguras en taller con la intención de crear consciencia e incrementar la cultura preventiva entre sus compañeros.

En términos absolutos, desde el año 2019 se venía observando cierta estabilidad en el cómputo total de accidentes registrados en valor absoluto, tendencia que se rompe en este 2025 con una reducción del 37,5% respecto a 2024 y del 49% respecto al inicio del periodo de estudio (2019).



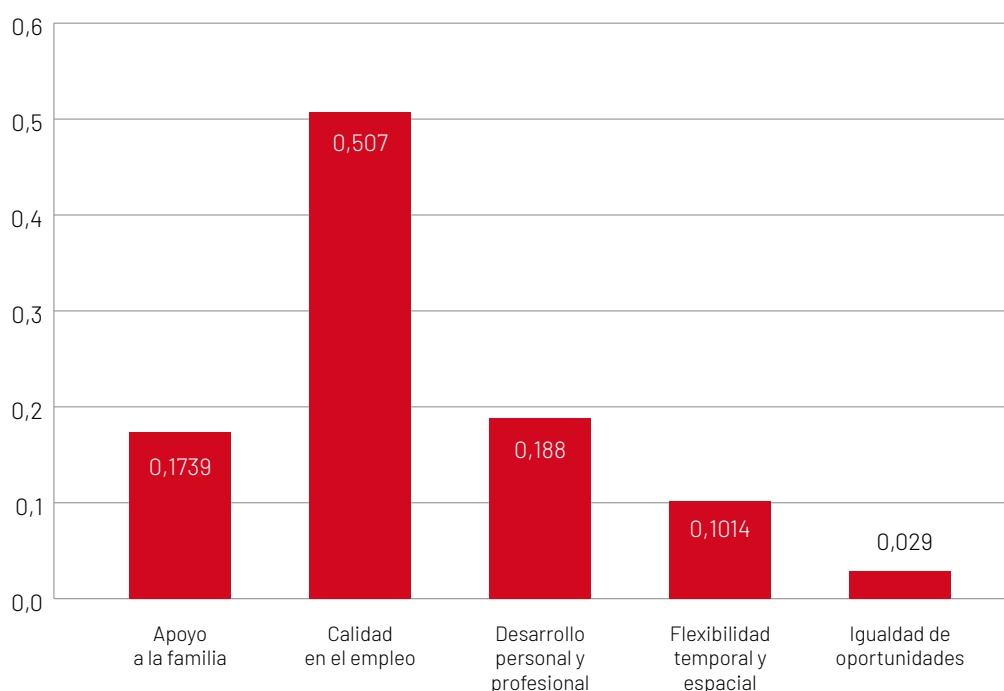
"La reducción del 37,5% en accidentes totales es nuestra cifra más orgullosa de 2025. Cada accidente evitado es un éxito de nuestra cultura preventiva."



● Salud mental y bienestar

Renovación del sello EFR (Empresa Familiarmente Responsable). La Fundación Más Familia es una organización privada y sin ánimo de lucro, propietaria, en España, del esquema privado de certificación de empresa familiarmente responsable (EFR), único en tema de conciliación.

Tipos de medidas EFR*



Great Place To Work

- **85%** se siente orgulloso de trabajar en Loxam
- **89%** afirma que este es un lugar físicamente seguro para trabajar
- **94%** afirma que recibe un buen trato, independientemente de su raza, sexo u orientación sexual
- **90%** afirma que cuando te incorporas, te sientes bien acogido/a

*Tipo de medidas EFR totales implantadas a 31/12/2025.

2. PLANETA

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE Y ECONOMÍA CIRCULAR

El sector del alquiler es intrínsecamente circular (uso compartido de bienes). Loxam potencia esta naturaleza mediante una gestión ambiental rigurosa que busca minimizar la huella de carbono y optimizar el uso de recursos naturales en sus 85 puntos de alquiler



2.1 Somos Clima Neutro

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). La medida de la huella de carbono representa una medida indispensable para la contribución de Loxam a ser una entidad socialmente responsable y poseer un elemento más en la concienciación de prácticas más sostenibles.

El cálculo de las emisiones de CO₂ a la atmósfera permite conocer las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), de tal manera

que se puedan fijar unos objetivos claros de sostenibilidad, y adoptar medidas correctoras en materia de ahorro de energía y consumo de combustibles y recursos para fomentar la ecoeficiencia en todos los sectores.

En el año 2019 se realiza el cálculo de huella de carbono y Loxam se certifica por primera vez en base a la ISO 14064:2018 Gases de efecto de Invernadero

● Emisiones 2025

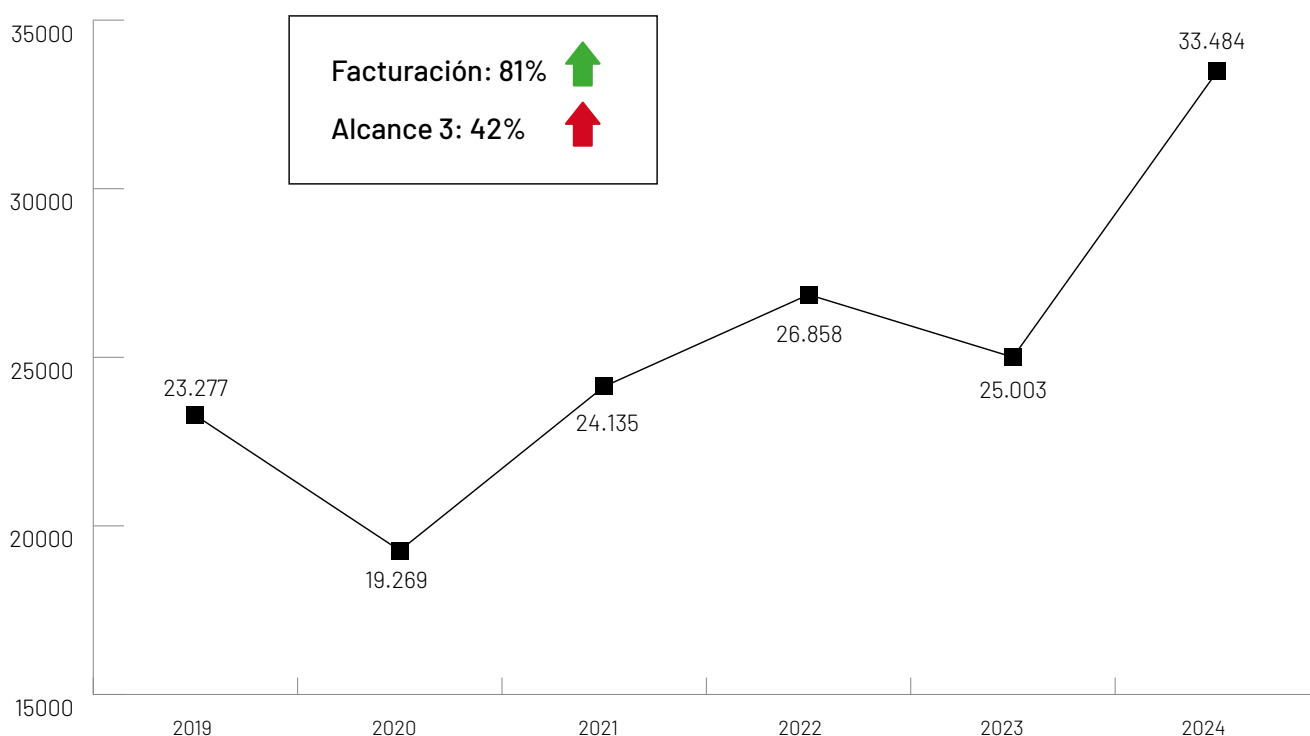
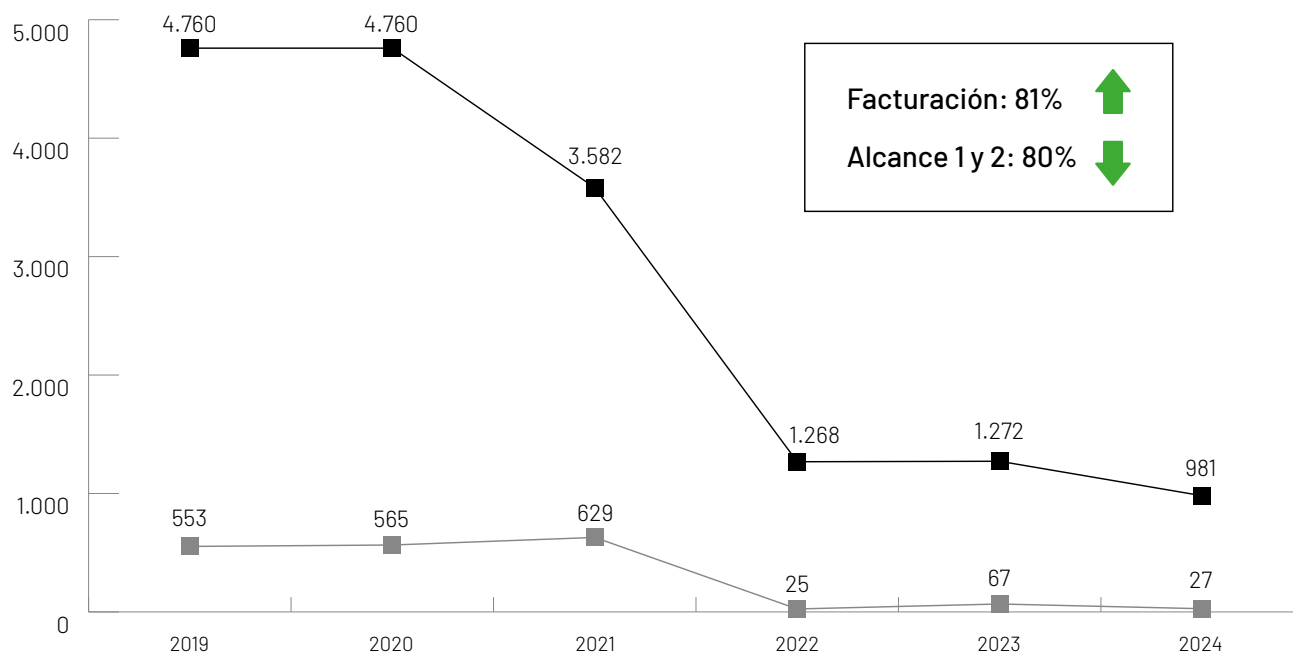
Desde el año 2019 se realiza el cálculo de la huella de carbono (Alcance 1+2+3). A continuación, se presentan de forma simplificada la variación de las emisiones en toneladas (Tn GEI) en los alcances 1, 2 y 3.*



*Emisiones 2024 y 2025. Fuente: Informe verificación huella carbono Loxam.

Las emisiones correspondientes a los Alcances 1 y 2 han disminuido respecto al año anterior, mientras que las del Alcance 3 han aumentado como consecuencia del crecimiento de la actividad de sus clientes.

Con el objetivo de relativizar este hecho y establecer un indicador preciso para medir la evolución de la huella de carbono, se utiliza la unidad funcional (relación kg CO₂eq/ número de mil días de maquinaria alquilada), mostrando que en los últimos años y dadas las medidas implantadas (plan de reducción) se ha producido una disminución significativa.

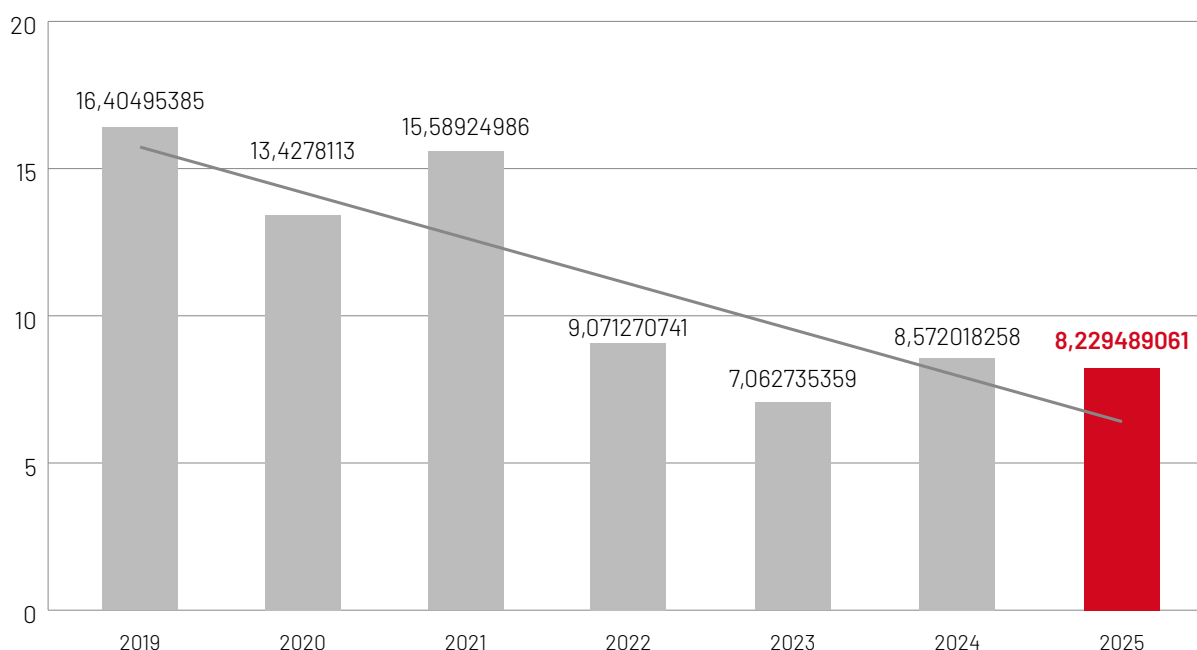


● Calculamos, reducimos y compensamos

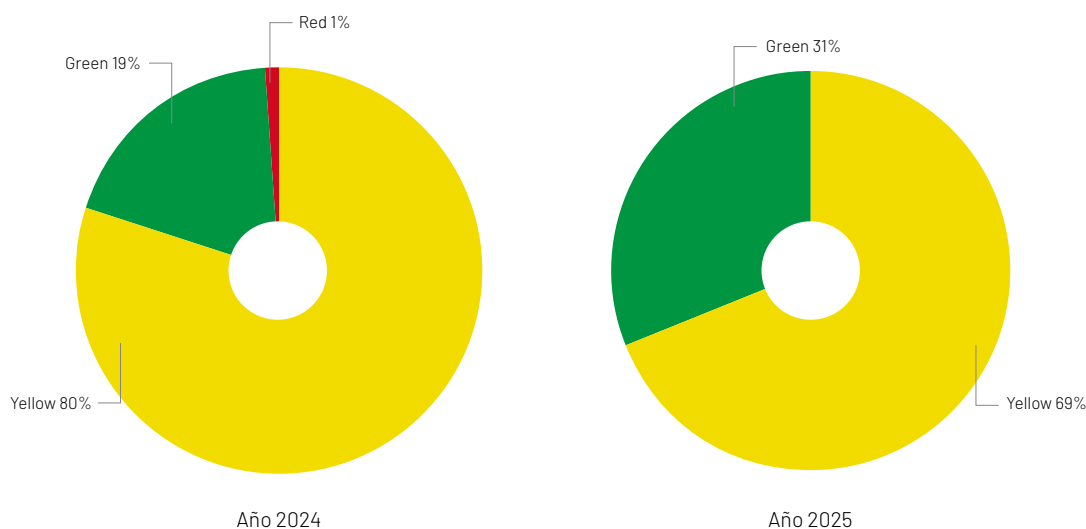
La sociedad realiza el cálculo de huella de carbono desde el año 2019, certificándose desde ese mismo año en ISO 14064:2018 Gases de efecto invernadero. La determinación de la huella de carbono representa una medida indispensable para la contribución de la Sociedad a ser una entidad socialmente responsable.



Evolución emisiones por unidad funcional (UF)



Distribución de maquinaria según su categoría medioambiental*



*Porcentaje de maquinaria grande y línea de negocio Power comprada en los años 2024 y 2025, atendiendo a la categoría medioambiental establecida internamente.

2.2 Gestión de residuos y valorización

Los efectos actuales y previsibles para el medio ambiente provenientes del ejercicio del alquiler de maquinaria provienen principalmente del consumo de hidrocarburos y/ o materias primas, la generación de residuos peligrosos provenientes de las reparaciones y/o mantenimientos de la maquinaria, los vertidos accidentales y la posible contaminación acústica por el ruido de la maquinaria.

Métricas ambientales:

- **69%**

de los residuos peligrosos son reciclados o valorizados, lo que supone un incremento anual del 13%

- **96%**

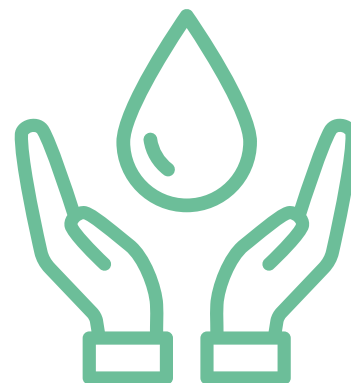
de consumo eléctrico procedente de fuentes renovables certificadas

- **59%**

de la facturación de maquinaria grande proviene de equipos de bajas emisiones

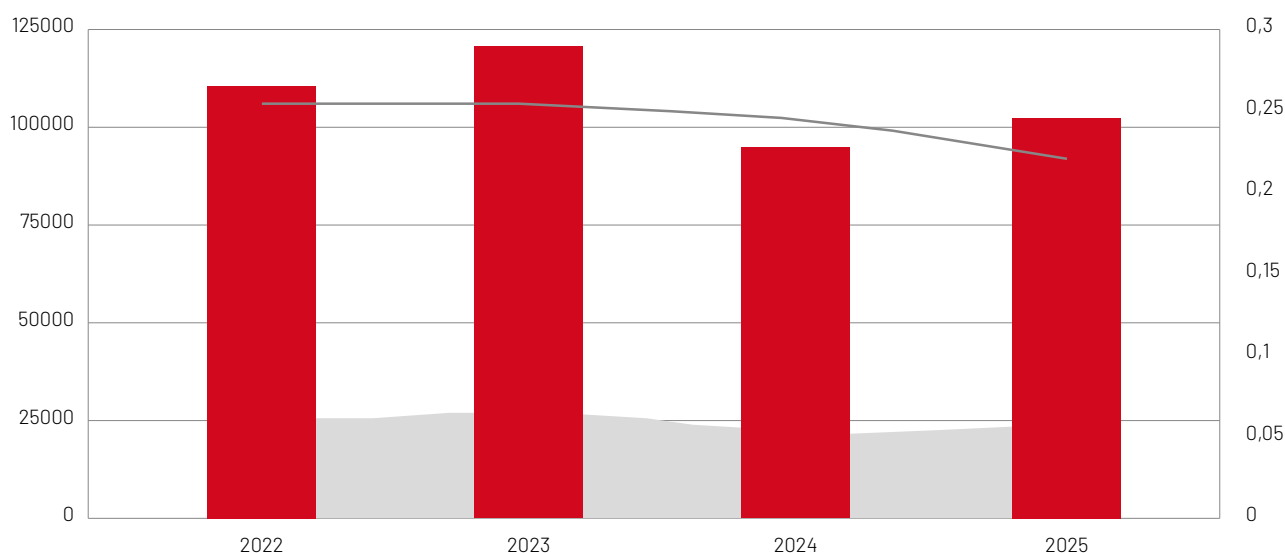


2.3 Huella hídrica



En 2023 se calcula por primera vez la huella hídrica utilizando la metodología Water Footprint Network (WFN). Definiéndose, por lo tanto, como año base el año 2022, siendo éste el primer año de cálculo de la huella hídrica de Loxam, la evolución de este cálculo desde entonces es la siguiente:

Evolución de la huella hídrica



	2022	2023	2024	2025
M³ Agua	22107,9	24126,84	18972,17	20477,66
M³ máquinas lavadas	0,235	0,259	0,210	0,250
Máquinas lavadas	93899	93136	90013	81702

Como se puede observar, el consumo de agua total en Loxam ha disminuido un 7.3% desde el año 2022 hasta el año 2025.

Nota: Evolución de la huella hídrica total desde el inicio de su cálculo. Fuente: Informes verificación huella hídrica Loxam para los años 2022, 2023 y 2024 y datos del 2025 a fecha 31/12/2025

3. SOCIEDAD

La integridad es la base de la licencia social para operar de Loxam. El marco de cumplimiento garantiza que cada interacción con clientes, proveedores y la administración se rija por los más altos estándares éticos.



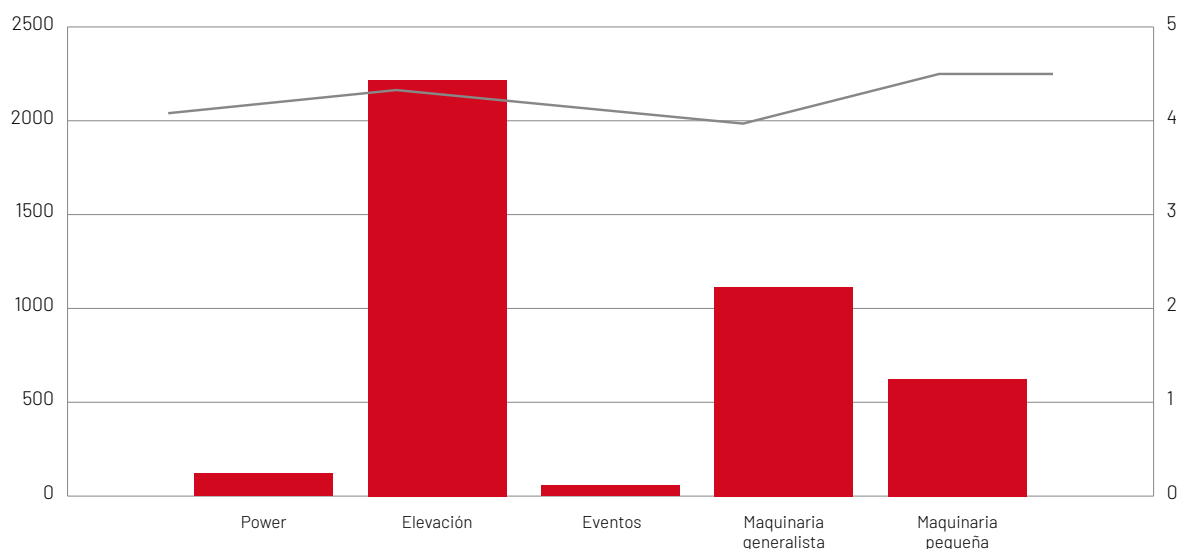
3.1 Ética y cumplimiento

Loxam dispone de un Código Ético de obligado cumplimiento y un Canal de Denuncias gestionado externamente para garantizar la confidencialidad y la ausencia de represalias.

Datos de cumplimiento y sociedad:

- **Cero**
incidentes reportados por corrupción o fraude
- **>51 M€**
destinados a compras a proveedores locales en España (impacto local)
- **4,54/5**
puntos en satisfacción del cliente (excelencia en el servicio)

Satisfacción media por línea de negocio 2025

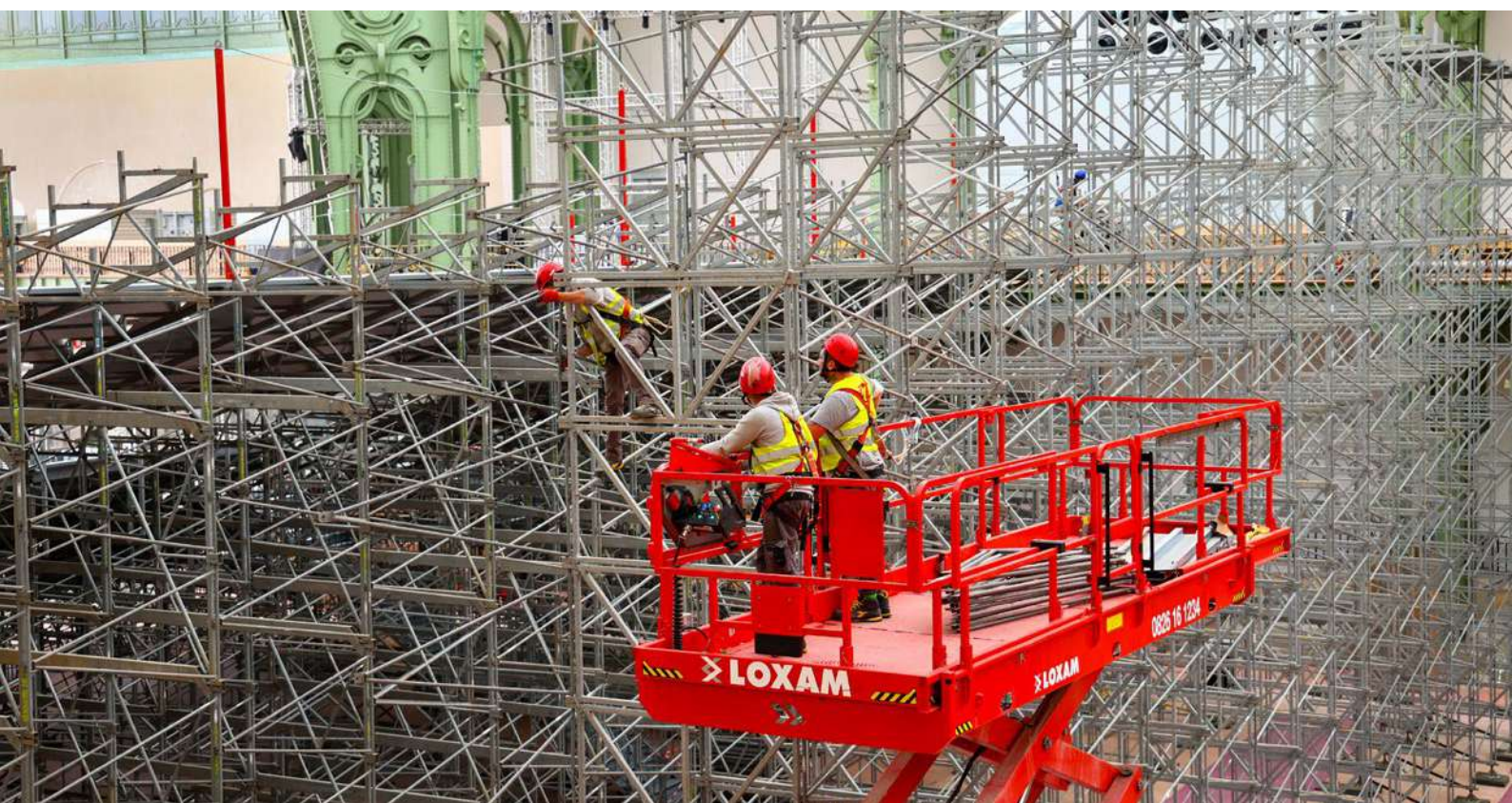
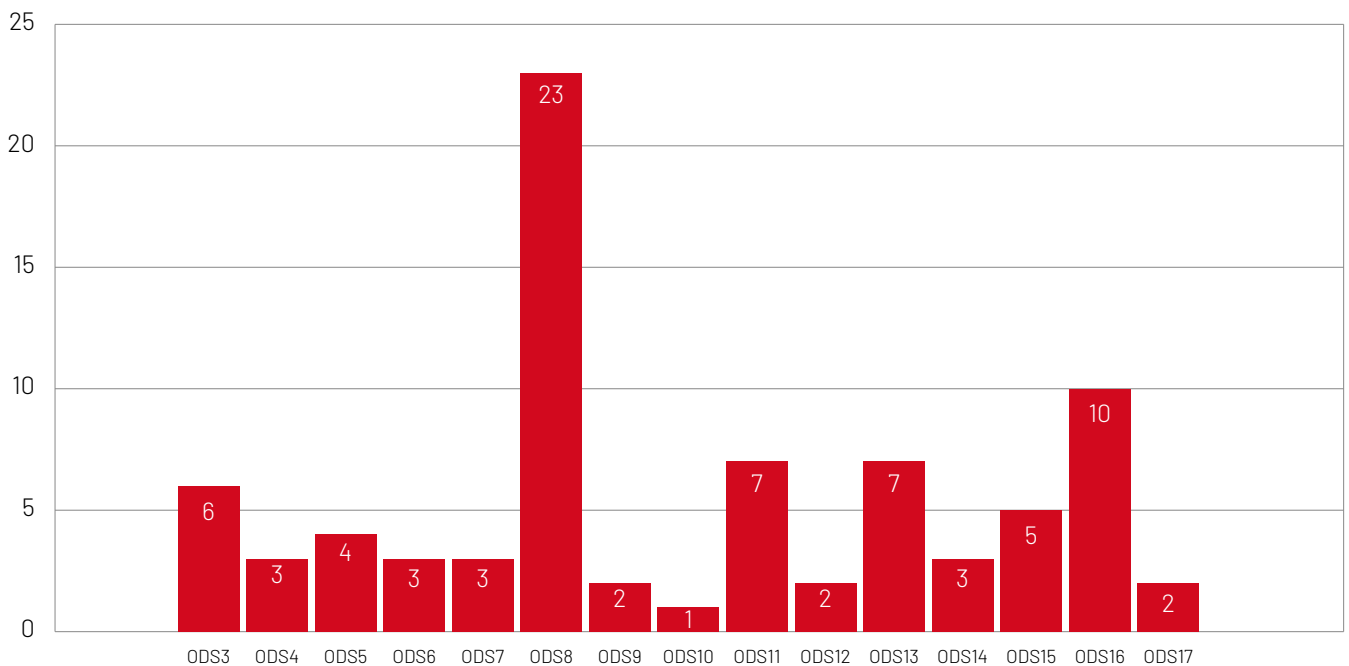


	Power	Elevación	Eventos	Maquinaria generalista	Maquinaria pequeña
— Satisfacción media	4,14	4,56	3,96	4,53	4,57
■ Nº respuestas	121	2229	56	1120	627

Distribución de medidas implantadas por ODS

Loxam se compromete con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), aplicando medidas en aquellos que considera que pueden tener mayor impacto, como es la lucha contra el cambio climático, promoviendo un trabajo decente junto con un crecimiento económico, e impulsando la igualdad en todas las políticas que son de aplicación.

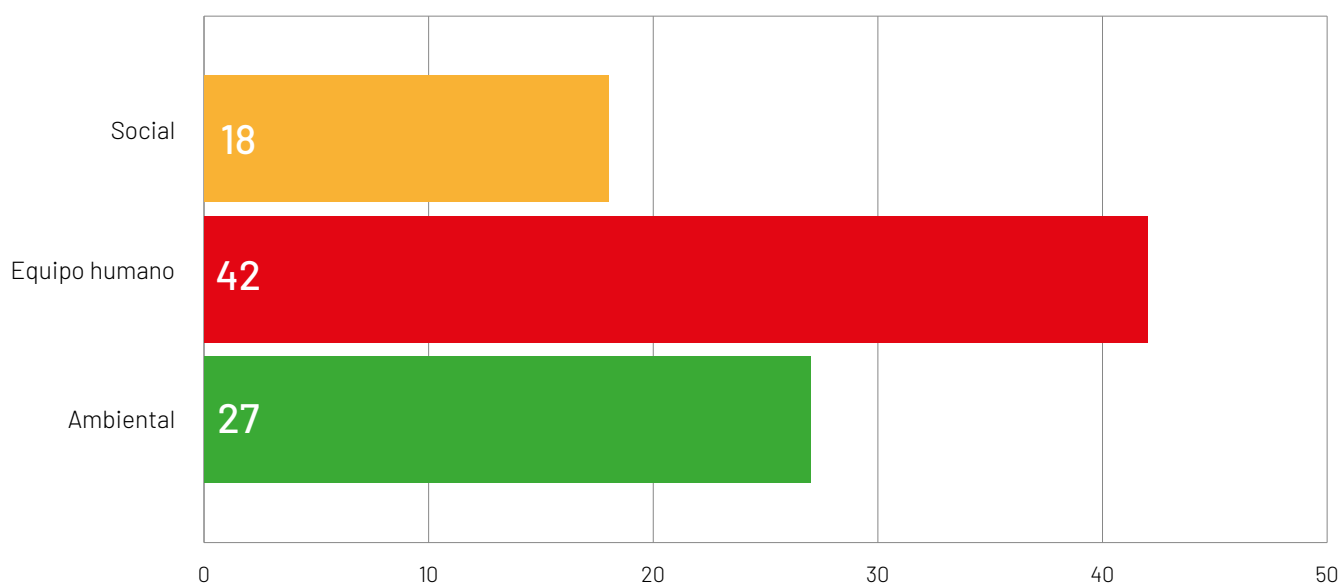
Como muestra de ello, todas las medidas que se implantan tienen relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Teniendo en cuenta los distintos compromisos que se adoptan como organización, se focalizan más las medidas referentes al equipo humano y al compromiso ambiental:



3.2 Información fiscal y transparencia

Loxam contribuye al desarrollo de las sociedades donde opera mediante una política fiscal transparente y responsable.

- **6,47 M€**
pagados por Impuesto de Sociedades en 2025
- **Cero**
subvenciones públicas significativas (solo bonificación por formación)



Nota: Este documento es un resumen extendido del Estado de Información No Financiera (EIF) 2025. Los datos completos han sido auditados conforme a la normativa vigente.

LOXAM REFUERZA SU LIDERAZGO MEDIANTE CERTIFICACIONES DE SOSTENIBILIDAD



Certificaciones AENOR





900 92 86 86 | loxam.es